
Marts 2023

Bæredygtighedsrådet

Årsrapport 2022



Ankestyrelsen

ANKESTYRELSEN

Telefon: 33 41 12 00 mandag til fredag klokken 9-15

Postadresse: Ankestyrelsen, 7998 statsservice

Mailadresse: ast@ast.dk

Hjemmeside: www.ast.dk

ISBN nr.: 978-87-7811-528-7

Indholdsfortegnelse

OM DENNE ÅRSRAPPORT	4
KAPITEL 1: HVEM OG HVAD ER BÆREDYGTIGHEDSRÅDET? 5	
Bæredygtighedsrådets tilblivelse og start	5
Kommissoriet	6
Medlemmerne	7
KAPITEL 2: RÅDETS ARBEJDE I 2022	9
KAPITEL 3: DE BÆREDYGTIGE TILTAG I 2022	11
Året der gik 2022	11
Implementerede tiltag i 2022	11
KAPITEL 4: RÅDETS ARBEJDE I 2023	14
Flere tiltag i 2023	14
Fokus i 2023	14

Om denne årsrapport

I denne rapport giver Ankestyrelsens bæredygtighedsråd en status for rådets arbejde i 2022 og de bæredygtige tiltag, som rådet har sat i gang i Ankestyrelse samt ser på, hvad der skal ske i 2023.

Bæredygtighedsrådet blev, efter en drøftelse i styrelsens samarbejdsudvalg, oprettet i januar 2022. Rådet består af frivillige medarbejdere, som ønsker at styrke styrelsen, så den bliver mere bæredygtig. I årsrapporten vil vi komme ind på rådets governancestruktur, hvad rådet har fået gennemført i 2022, hvilke bæredygtige tiltag, der er sat i gang og skitsere rådets fokusområder i 2023.

Kapitel 1 indeholder en beskrivelse af rådets oprettelse, kommissorium og medlemmerne.

Kapitel 2 beskriver, hvordan rådet har arbejdet i det første leveår. Her præsenteres rådets årshjul.

Kapitel 3 stiller skarpt på, hvilke bæredygtige tiltag rådet har bidraget til i Ankestyrelsen i 2022.

Kapitel 4 beskriver rådets arbejde i 2023, herunder rådets rolle i bæredygtighedsmålet i Ankestyrelsens resultatplan med Social-, Bolig- og Ældreministeriet 2023.

Kapitel 1: Hvem og hvad er Bæredygtighedsrådet?

BÆREDYGTIGHEDSRÅDETS TILBLIVELSE OG START

Ideen

Ankestyrelsen har som en af de første statslige institutioner etableret et bæredygtighedsråd. På et samarbejdsudvalgsmøde i september 2021 drøftede udvalget muligheden for at etablere et råd, som skulle arbejde med grønne tiltag i Ankestyrelsen. Ideen var, at rådet skulle bestå af interesserede medarbejdere og chefer. Der var på mødet enighed om at etablere et bæredygtighedsråd.

I december 2021 godkendte direktionen kommissoriet for rådet, og Ankestyrelsens direktør Ingeborg Gade udtalte:

”Jeg er rigtig glad for, at vi nu får et bæredygtighedsråd i Ankestyrelsen. Dels fordi det er et emne, jeg selv brænder for, og hvor jeg synes, at det er vigtigt, at Ankestyrelsen bidrager til den grønne omstilling, men i høj grad også fordi jeg tror, at der hvor vi for alvor kan flytte noget, er, når engagerede medarbejdere og chefer får lov til selv at arbejde med tingene. Jeg glæder mig i hvert fald meget til at få ufiltreret adgang til al den energi og de gode ideer”.

Rådet dannes

Der blev udvalgt en formand for rådet og meldt ud på Ankestyrelsens intranet, at Ankestyrelsen nu skulle have et bæredygtighedsråd, som man kunne melde sig til. Der var stor tilslutning, og de 12 pladser blev hurtigt optaget.

Rådets 12 medlemmer repræsenterer begge Ankestyrelsens lokationer, Aalborg og København. Medlemmerne er sagsbehandlere, ankechefer og medarbejdere fra fag-, stabs- og tværgående funktioner. Det er vigtigt med medlemmer med forskellige baggrund og fra forskellige dele af landet, så rådet har indblik i, og kan tage højde for, de forskellige udfordringer og behov, der er på tværs af styrelsens 600 medarbejdere og to lokationer.

Engagerede kræfter sikrer bæredygtige resultater

Medlemmerne af rådet går op i bæredygtighed og har derfor også et stort engagement. Engagementet smitter også af på de øvrige medarbejdere i styrelsen. Dette er helt essentielt for at sikre god implementering af bæredygtige tiltag, da mange tiltag handler om at ændre adfærd. Derfor er det en del af rådets arbejde at oplyse om bæredygtighed, og hvad man selv kan gøre for at bidrage til, at Ankestyrelsen bliver mere bæredygtig for på den måde at nudge styrelsens øvrige ansatte til at handle bæredygtigt i hverdagen.

Ankestyrelsen vil gøre en forskel for den grønne omstilling

Ankestyrelsen har på eget initiativ etableret en governancestruktur om arbejdet med den grønne dagsorden. Governancestrukturen er beskrevet i kommissoriet.

I 2023 skal alle statslige institutioner have et mål med ophæng i FN's verdensmål i deres resultatkontrakt. Her vil Ankestyrelsen arbejde videre med bæredygtighed drevet af styrelsens bæredygtighedsråd.

KOMMISSORIET

Kommissoriet blev godkendt af Ankestyrelsens direktion i december 2021.

Baggrund

Ankestyrelsen ønsker at nedsætte et bæredygtighedsråd for at understøtte styrelsens arbejde med bæredygtig grøn omstilling og bidrage til FN's verdensmål. Rådet arbejder inden for verdensmål nummer "12. Ansvarligt forbrug og produktion" og verdensmål nummer "13. Klimaindsats".

Bæredygtighedsrådet nedsættes på baggrund af et ønske fra medarbejdere og direktionen om, at vi i Ankestyrelsen skal arbejde aktivt med grøn omstilling. Emnet blev drøftet på samarbejdsudvalgsmødet den 17. september 2021, hvor det blev besluttet at nedsætte et klimaråd af frivillige medarbejdere med interesse for området. Rådets formål er efterfølgende udvidet til det bredere formål bæredygtighed, herunder klima, for at kunne rumme initiativer med både miljø- og klimamæssigt fokus.

Rådets formål og arbejde

Bæredygtighedsrådet skal bidrage med anbefalinger til konkrete initiativer, der kan understøtte Ankestyrelsens arbejde med en grøn, bæredygtig omstilling. Formålet med rådets arbejde er at sikre et kontinuerligt fokus på bæredygtige løsninger i Ankestyrelsen og at fremme udvikling og implementering af bæredygtige initiativer.

Rådet kan også inddrages i igangværende projekter, der ønsker bidrag om bæredygtighed. Rådet er rådgivende, og det har ikke beslutningskompetence. Rådet er ikke ansvarligt for implementeringen af initiativerne, men rådets medlemmer kan blive inddraget efter interesse og kompetencer.

Organisering

Bæredygtighedsrådet nedsættes med en formand fra Ledelse og Økonomi-kontoret og chefen fra Administrationen som faste medlemmer. De øvrige medlemmer består af frivillige, og målet er, at der er bred repræsentation fra hele styrelsen. Rådet vil blive sammensat på baggrund af et opslag på AJOUR (Ankestyrelsens intranet), hvor interesserede kan melde sig.

Rådet vil bestå af 8-12 medlemmer. Der vil løbende blive rekrutteret nye medlemmer til rådet via AJOUR, når antallet af medlemmer kommer under otte. Alle i styrelsen kan løbende komme med ideer til bæredygtighedsrådets arbejde.

Formanden har til opgave at planlægge rådets arbejde og sikre, at de initiativer, der bliver anbefalet af rådet, tages til rette beslutningstager. Formanden er desuden ansvarlig for årligt at gøre status over de anbefalede initiativer fra rådet.

Ledelse og Økonomi er sekretariat for rådet.

Beslutningsmandatet for de enkelte initiativer ligger hos den område-ansvarlige chef, såfremt at initiativet kan implementeres inden for chefens beslutningskompetence og gældende budgetter. Ved initiativer, der kræver yderligere finansiering eller har mere principiel karakter, indstilles initiativerne til beslutning af direktionen efter de sædvanlige beslutningsgange i Ankestyrelsen.

Initiativer, der vedrører arbejds- og personaleforhold, vil blive præsenteret og drøftet i samarbejdsudvalget.

Møder

Bæredygtighedsrådet har fire faste møder årligt. Desuden kan rådet mødes på ad hoc-basis, eventuelt i mindre arbejdsgrupper i forbindelse med konkrete initiativer.

Der skrives beslutningsreferat fra møderne.

Økonomi

Der er ikke tilknyttet en selvstændig økonomi til rådet. Hver enkelt initiativ, der indebærer økonomiske og/eller ressourcemæssige omkostninger, som ikke kan indeholdes i de relevante chefers budgetter, skal godkendes af direktionen.

Kommunikation og afrapportering

Der skal løbende være fokus på kommunikation om rådets arbejde og initiativer via AJOUR for at skabe engagement og gennemsigtighed i styrelsen, om rådets arbejde.

Rådet skal aflægge årsrapport, som redegør for rådets arbejde i det forgangne år. Rapporten offentliggøres på AJOUR og på Ankestyrelsens hjemmeside, samt forelægges direktionen.

MEDLEMMERNE

Bæredygtighedsrådets medlemmer har meldt sig til rådet på baggrund af et opslag på styrelsens intranet. Medlemmerne består af medarbejdere fra styrelsens to lokationer, Aalborg og

København. Derudover består medlemmerne af chefer, fuldmægtige og specialkonsulenter fra både fagkontor og stabsfunktioner. Rådet er dermed bredt repræsenteret.

TEKSTBOKS:

- Tre medlemmer er chefer
- Seks medlemmer er fra fagkontor
- Seks medlemmer er fra København
- Seks medlemmer er fra stabsfunktion
- Fem medlemmer er fra Aalborg

Tekstboks slut.

TEKSTBOKS: RÅDET

Formand: Stine Keinicke

Ledelse og Økonomi

Sekretariat: Louise Lempel

Ledelse og Økonomi

Medlem: Rikke Søgaard

Administration

Medlem: Kitt Purkær Madsen

Arbejdsskade 3

Medlem: Rasmus Poulmann
Administrationen

Medlem: Peter Rise Houkjær
Administration

Medlem: Inge Søborg-Skau
Social 3

Medlem: Helene Schiermer
Læring

Medlem: Elisabeth Haxthausen
Beskæftigelse 3

Medlem: Karin Kliem Dahlgård
Social 2

Medlem: Jonas Holm Bragason
Digitalisering

Medlem: Martin Lindeblad Nielsen
Tilsyn 2

Tekstboks slut.

Kapitel 2: Rådets arbejde i 2022

Rådet har i 2022 afholdt fire rådsmøder. Derudover har rådet løbende arbejdet med forskellige tiltag, som blandt andet udsprang af møderne. Rådet har i årets løb også haft et godt samarbejde med andre udvalg i styrelsen. Rådet arbejder ud fra et årshjul godkendt af direktionen.

Møder

Første møde havde fokus på rådets formål, at lære medlemmerne at kende, generering af idéer, og på hvad rådet skulle levere i Ankestyrelsen. På baggrund af mødet blev der udarbejdet et idékatalog, som løbende opdateres.

Inden andet møde blev medlemmerne bedt om at prioritere idéerne fra idekataloget. Ud fra prioriteringen blev det besluttet at have fokus på affaldssortering, færre flyrejser og kampagner om nudging af bæredygtig adfærd. På mødet blev der arbejdet med ideer til færre flyrejser. Flyrejser vil indgå som en del af temaet om transport, som rådet skal arbejde med i 2023. Derudover blev rådet på mødet informeret om de idéer, som allerede var implementeret samt om dem, der var sat i gang.

Tredje møde blev afholdt i juni. Her blev der fokuseret på rådets input til det videre arbejde med affaldssortering samt konkretisering af mulige kampagner om mere brug af styrelsens låncykler, og hvad vi kan gøre for at mindske print. Kampagner til at fremme bæredygtig adfærd bliver ligeledes et af de temaer, rådet kommer til at arbejde videre med i 2023.

I efteråret blev fjerde møde afholdt. Mødet havde fokus på emner til målet om bæredygtighed i den kommende resultatplan, der er aftalt med Social-, Bolig- og Ældreministeriet. Medlemmerne drøftede forslag til, hvilke aktiviteter der kunne arbejdes med i regi af resultatplansmålet.

Rådet har derudover afholdt møde med de projektansvarlige for overgangen til styrelsens nye måde at arbejde og indrette sig på, kaldet aktivitetsbaseret indretning. På mødet blev der drøftet, hvordan bæredygtighed kan tænkes ind i den aktivitetsbaserede indretning. Mødet dannede grundlag for et videre samarbejde om genbrug af de møbler, som styrelsen havde i forvejen, og videregivelse af det inventar, som blev tilovers grundet, at vi har indrettet os anderledes og med færre kontorpladser.

Løbende arbejde

Idekatalog, årshjul og referater fra rådets møder findes på Ankestyrelsens intranet, der kan tilgås af ansatte i styrelsen.

Ud over idéerne fra kataloget har rådet udarbejdet en række nyheder til styrelsens intranet.

Fokus på kommunikation

Sammen med styrelsens kommunikationsteam er der udarbejdet en plan for at få nyheder på vores intranet om bæredygtige tiltag i styrelsen. Der er blevet skrevet artikler om rådets opstart og reklameret for et bæredygtigt event til en sommerfest i København, hvor man blandt andet kunne deltage i konkurrencer og vinde frø til at plante en blomstereng. Andre artikler har handlet om genbrug af møbler og IT-udstyr. Nogle havde fokus på at bede styrelsens ansatte om at komme med ideer til, hvem der kunne aftage møblerne, og andre

fortalte om, hvem der havde modtaget møbler og IT-udstyr. Det drejede sig om forskellige interesseorganisationer og skoler i Aalborg og København. Der er også skrevet en nyhed om implementering af affaldssortering, og året sluttede med en artikel om rådets første leveår.

Rådet har også fået omtale på Ankestyrelsens LinkedIn profil med en nyhed om genbrug af møbler. Nyheden skulle samtidig formidle, at Ankestyrelsen har fokus på genbrug og bæredygtighed.

I slutningen af året satte bæredygtighedsrådet en oplægsrunde i gang i alle kontorerne for at fortælle om rådets arbejde og de implementerede tiltag. De interne lokale oplæg gav samtidig alle medarbejdere mulighed for at komme med ideer og spørge ind til rådets arbejde.

Samarbejde på tværs

Rådets arbejde har forskellige snitflader til andre udvalg og grupper i Ankestyrelsen. Rådet har været i dialog med personale-foreningen om events og har løbende haft kontakt med gruppen, der står for implementeringen af styrelsens nye måde at arbejde og indrette sig på (aktivitetsbaseret indretning) i forhold til genbrug af møbler og IT-udstyr, grøn indretning osv. I 2023 vil rådet også igangsætte initiativer i samarbejde med vores arbejdsmiljøudvalg med fokus på initiativer, der kobler sundhed og bæredygtighed.

Idékatalog

Rådets idékatalog indeholder idéer fra både rådet og fra medarbejdere, der har kontaktet rådet. Til hver idé i kataloget står der beskrevet, hvem er beslutningstager, tovholder, udfordringer, gevinster samt status mv.

Idékataloget er tænkt som et levende arbejdsdokument, hvor idéer kan komme på og af og justeres hen ad vejen. I kapitel 3 er et overblik over de tiltag, der er implementeret i 2022.

Årshjul

Billedet viser årshjulet for rådets arbejde. Der bliver afholdt minimum fire møder i rådet i løbet af et år. I marts udkommer rådets årsrapport for året før, som præsenteres på et direktionsmøde og for samarbejdsudvalget. Direktionen og samarbejdsudvalget vil hvert år i august blive orienteret om rådets arbejde i første halvår.

Kapitel 3: De bæredygtige tiltag i 2022

ÅRET DER GIK 2022

2. halvår 2021

SU-møde, hvor etableringen af rådet vedtages. Kommissoriet godkendes.

Januar

Medarbejdere kan melde sig til rådet.

Marts: Første møde

Første møde i rådet med ideudvikling – idekataloget dannes.

Maj: Printer-opsætning

Rådet indfører ny printeropsætning med sort/hvid og dobbeltsidet som standard.

Juni: Sommerfest

Event om bæredygtighed til sommerfest.

Juni: Cykler

Indkøb af flere cykler til brug for møder i København

Sommer: Ny indretning i styrelsen

Aktivitetsbaseret indretning og færre arbejdsstationer

August-september: Genbrug af inventar

Overskydende inventar, i forbindelse med ny indretning, gives væk i stedet for at blive kasseret.

Oktober: Affaldssortering

Affaldssortering i plast, mad, rest, pap, papir og batterier.

Efterår 2022: Varmeregulering

Der skrues ned til 19 grader, og lyset reguleres og optimeres i begge styrelsens huse.

Efterår 2022: Resultatplansmål

Rådet giver input til bæredygtighedsmål i resultatplan for hele koncernen.

Ultimo 2022/primo 2023: Besøg i kontorene

Rådet fortæller om implementerede initiativer og hører om gode ideer og spørgsmål fra medarbejderne.

IMPLEMENTEREDE TILTAG I 2022

Rådet har i 2022 implementeret en række tiltag i Ankestyrelsen – stort som småt. Nedenfor er listet de forskellige tiltag:

Affaldssortering

- I efteråret 2022 indførte Ankestyrelsen affaldssortering i hele styrelsen. Der sorteres nu i rest, plast, mad, glas, pap, papir samt batterier. Vi vil i 2023 arbejde videre med, hvordan vi kan understøtte den korrekte sortering.

Færre skraldespande

- Ved overgangen til affaldssortering har vi fjernet de skraldespande, der stod ved hver kontorplads, som alle indeholdt en plastikpose. Nu samles affaldet i centrale affaldsstationer.

Standardopsætning på printere er ændret til print på begge sider og sort/hvid

- Initiativet mindsker både papirforbrug og tonerforbrug. Antallet af sider, der printes, er faldet en smule, mens antallet af sider printet i farve er langt over halveret. Bæredygtighedsrådet vil i 2023 arbejde videre med at få antallet af printede sider nedbragt yderligere.

Justering af temperatur/ventilation i bygningen

- Temperaturen på Ankestyrelsens to lokationer er sænket som følge af regeringens anbefaling om at skrue ned til 19 grader. Dermed sparer Ankestyrelsen både på strøm og varme. Det er dog ikke uden udfordringer at få radiatorer og udluftningssystem til at spille sammen.

Lysregulering

- Lyset reguleres via sensorer, så lyset automatisk slukker, når der ikke er personer i rummet. Der optimeres løbende på sensorerne.

Overblik over energiforbrug

- Ankestyrelsen har ikke mulighed for at opgøre energiforbruget på lokalerne i København, da de er en del af et større lejemålskompleks, hvor energiforbruget afregnes efter en fast fordelingsnøgle og ikke efter styrelsens faktiske energiforbrug. Det er til gengæld muligt at opgøre energiforbruget i Aalborg. Corona og deraf hjemsendelse og hjemmearbejde har dog vanskeliggjort en god benchmark. Rådet vil se på, om det er muligt at lave analyser på vores tiltag på baggrund af data i 2023.

Indkøb


- Indkøbsfunktionen har blandt andet bidraget til opgradering af Ankestyrelsens kaffemaskiner, som betyder, at energiforbruget per kop er reduceret med ca. 66 procent.

Cykel frem for taxa

- Der er anskaffet to cykler til fri afbenyttelse til transport til møder i København.

Diverse forbrug

- Kaffen i Ankestyrelsen er certificeret fairtrade og dermed indkøbt bæredygtigt og ansvarligt. Desuden klimakompenseres der via fredning af regnskov. Ankestyrelsen har således i 2022 reddet 26.280 kvm regnskov.
- Alle rengøringsmidler, der anvendes i Ankestyrelsen, lever op til kravene om at være svanemærket.
- Der er meget lidt madspild i de to kantiner i Ankestyrelsen. I Aalborg er der etableret en ordning, så resterne fra frokostbuffeten må tages med hjem af medarbejderne, hvis der er mad i overskud efter kl. 13. I styrelsens afdeling i København pågår der aktuelt



en dialog med kokken om en tilsvarende ordning. Desuden portionsanrettes der, og mad, der ikke er spist, anvendes dagen efter.

Kapitel 4: Rådets arbejde i 2023

FLERE TILTAG I 2023



FOKUS I 2023

Bæredygtighedsrådet ser ind i et år med fokus på resultatplansmål om bæredygtighed, og hvor vi arbejder videre med mange af de tiltag, som blev startet op i 2022. Nedenfor er en kort beskrivelse af de indledende tanker om 2023.

Resultatplan med Social-, Bolig- og Ældreministeriet 2023

I Ankestyrelsens resultatplan med departementet skal Ankestyrelsen sætte minimum tre aktiviteter i gang, hvor indholdet taler ind i et selvvalgt verdensmål. Styrelsen skal sende en beskrivelse af de igangsatte aktiviteter til departementet med afrapporteringen for 4. kvartal 2023.

Ankestyrelsen vil i opfyldelsen af målet fokusere på bæredygtige aktiviteter i regi af bæredygtighedsrådet.

Efter indstilling fra bæredygtighedsrådet har direktionen besluttet, at de tre aktiviteter vi skal arbejde med, bliver indenfor emnerne:

- a) Transport, både i arbejdstiden og til og fra arbejde

- b) Kampagner, der fremmer bæredygtig adfærd, eksempelvis reduktion af print
- c) Reduktion af lejemål for at høste gevinsten af vores nye måde at indrette os på og mere hjemmearbejde.

Bæredygtighedsrådet vil på første møde i 2023 drøfte tilrettelæggelsen af arbejdet med de tre emner, og rådet arbejder i foråret på en foranalyse med forslag til initiativer.

Andre tiltag i pipeline til 2023

I bæredygtighedsrådets idékatalog er en række tiltag, som rådet vil arbejde videre med i 2023 i samarbejde med de relevante udvalg og ansvarlige chefer. Det kan blandt andet være yderligere energioptimering, flere tiltag for at mindske madspild, øget teknisk understøttelse og kompetenceudvikling hos medarbejdere for at mindske print m.v.

Rådet vil ligeledes arbejde målrettet videre med kommunikation og inddragelse af de øvrige medarbejdere i styrelsen. I første kvartal vil bæredygtighedsrådet deltage i årets første faglige stafet i Ankestyrelsen, hvor medarbejdere kan møde bæredygtighedsrådet sammen med styrelsens øvrige råd og udvalg. Her kan styrelsens medarbejdere deltage i aktiviteter samt komme med inputs til rådets arbejde.

Bæredygtighedsrådet vil også være repræsenteret, når Ankestyrelsen holder sit 50 års jubilæum den 8. juni 2023.

Hvor viden tager os hen

Bæredygtighedsrådets arbejde er dynamisk. Det betyder, at ud over det arbejde, der allerede er lagt i pipeline for 2023, bliver vi løbende klogere på, hvad der opstår af muligheder og ideer for arbejdet med bæredygtige tiltag i Ankestyrelsen.

TEKSTBOKS: KONTAKT

Ankestyrelsens bæredygtighedsråd kan kontaktes på baeredygtighedsraadet@ast.dk
Tekstboks slut.